

Відокремлений структурний підрозділ «Кіцманський фаховий коледж Закладу вищої освіти «Подільський державний університет»	<p style="text-align: center;">Силабус навчальної дисципліни</p> <p style="text-align: center;">«Трудове право» Галузь знань: 08 Право Спеціальність: 081 Право Освітньо-професійна програма: «Право»</p>
Освітньо-професійний ступінь	Фаховий молодший бакалавр
Статус дисципліни	Обов'язкова навчальна дисципліна
Форма навчання	Очна (денна), заочна
Обсяг дисципліни, кредити ЄКТС/ загальна кількість годин	10 кредитів / 300 годин
Мова викладання	Українська
Анотація дисципліни	<p>Трудове право України є однією з фундаментальних навчальних дисциплін, основою для засвоєння здобувачами освіти положень законодавства України про працю. Вивчення й аналіз сучасного трудового законодавства, що регулює формування ринку праці, організацію і застосування праці найманих працівників є важливою складовою частиною розвитку сучасної правової держави. Усе зазначене вимагає від кожного здобувача освіти сумлінного вивчення новітніх норм трудового законодавства, практики його застосування, а також досягнень науки національного трудового права в поєднанні з досвідом міжнародно-правового регулювання праці. Освітній компонент «Трудове право» є обов'язковою складовою навчального плану галузі знань «08 Право». Трудове право забезпечує оволодіння здобувачами освіти загальними (здатність критично мислити та генерувати нові ідеї, здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу та встановлення взаємозв'язків між явищами та процесами, здатність свідомо та соціально-відповідально діяти на основі етичних міркувань і принципів академічної доброчесності) та фаховими (здатність застосовувати принципи верховенства права для розв'язання складних задач і проблем, у тому числі, у ситуаціях правової невизначеності; здатність обґрунтовувати та мотивувати правові рішення, давати розгорнуту юридичну аргументацію; здатність застосовувати міждисциплінарний підхід в оцінці правових явищ та правозастосовної діяльності; здатність ухвалювати рішення у ситуаціях, що вимагають системного, логічного та функціонального тлумачення норм права, а також розуміння особливостей практики їх застосування; здатність критично оцінювати ефективність представництва і захисту прав, свобод та інтересів суб'єктів трудових правовідносин; здатність доносити до фахівців і нефахівців у сфері права інформацію, ідеї, зміст проблем та характер оптимальних рішень з належною аргументацією) компетентностей випускника.</p>
Що буде вивчатися (предмет навчання)	Предметом вивчення трудового права є система норм, що регулюють трудові відносини, що виникають на підставі укладення трудового договору, та відносини, що тісно пов'язані з трудовими:

	<p>працевлаштування (зайнятості); організаційно-управлінські; соціально-партнерські; колективно-договірні; з підготовки кадрів і підвищення кваліфікації; щодо контролю за дотриманням законодавства про працю; щодо матеріальної відповідальності; з вирішення трудових спорів (процесуальні відносини).</p>
<p>Чому це цікаво/потрібно вивчати (мета)</p>	<p>Метою навчальної дисципліни є систематичне і послідовне засвоєння кожної теми. Здобувач освіти повинен навчитися юридично мислити, правильно усвідомлювати зміст правових приписів, вміти їх роз'яснити, самостійно оцінювати ту або іншу правову ситуацію.</p>
<p>Чому можна навчитися (результати навчання)</p>	<p>В результаті вивчення дисципліни здобувач освіти повинен продемонструвати наступні результати:</p> <ul style="list-style-type: none"> - застосовувати на практиці основні принципи трудового права; - реалізовувати свої правові можливості; - демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним. - застосовувати набуті знання у різних правових ситуаціях; - виокремлювати юридично значущі факти і формувати обґрунтовані правові висновки порівнювати і аналізувати норми трудового законодавства; - тлумачити і застосовувати чинне трудове законодавство; - узагальнювати правову практику застосування норм трудового законодавства та робити відповідні висновки.
<p>Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)</p>	<p>У результаті вивчення навчальної дисципліни «Трудове право» здобувач освіти набуває таких компетентностей:</p> <p>Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у галузі професійної правничої діяльності та у процесі навчання, що передбачає застосування правових доктрин, принципів і правових інститутів і характеризується комплексністю та невизначеністю умов.</p> <p>Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.</p> <p>Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.</p> <p>Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.</p> <p>Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово.</p> <p>Здатність спілкуватися іноземною мовою.</p> <p>Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій.</p> <p>Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.</p> <p>Здатність бути критичним і самокритичним.</p> <p>Здатність працювати в команді.</p> <p>Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).</p> <p>Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.</p> <p>Здатність усвідомлювати рівні можливості та гендерні проблеми.</p> <p>Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку права, його місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і</p>

технологій.

Прагнення до збереження навколишнього середовища

Здатність застосовувати знання з основ теорії та філософії права, знання і розуміння структури правничої професії та її ролі у суспільстві.

Знання і розуміння ретроспективи формування правових та державних інститутів.

Повага до честі і гідності людини як найвищої соціальної цінності, розуміння їх правової природи.

Знання і розуміння міжнародних стандартів прав людини, положень Конвенції про захист прав людини та основоположних свобод, а також практики Європейського суду з прав людини.

Здатність застосовувати знання засад і змісту інститутів міжнародного публічного права, а також міжнародного приватного права.

Знання і розуміння основ права Європейського Союзу.

Здатність застосовувати знання завдань, принципів і доктрин національного права, а також змісту правових інститутів всіх інших галузей права.

Знання і розуміння особливостей реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права.

Знання і розуміння основ правового регулювання обігу публічних грошових коштів.

Знання і розуміння соціальної природи трудових відносин та їх правового регулювання.

Здатність визначати належні та прийнятні для юридичного аналізу факти.

Здатність аналізувати правові проблеми, формувати та обґрунтовувати правові позиції.

Здатність до критичного та системного аналізу правових явищ і застосування набутих знань у професійній діяльності.

Здатність до консультування з правових питань, зокрема, можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів, відповідно до вимог професійної етики, належного дотримання норм щодо нерозголошення персональних даних та конфіденційної інформації.

Здатність до самостійної підготовки проектів актів правозастосування.

Здатність до логічного, критичного і системного аналізу документів, розуміння їх правового характеру і значення.

Вільне володіння сутністю предмету і методу трудового права, його особливості та відмінності від предмета і метода інших галузей права; трудових правовідносин та правовідносин, що тісно пов'язані з трудовими; значення і змісту основних принципів трудового права; системи форм (джерел) трудового права; системи договірної регулювання; суб'єктів трудового права; правового становища профспілок в сфері праці; укладення колективних договорів і угод; забезпечення зайнятості; укладення, зміни і припинення трудового договору; правового регулювання робочого часу і часу відпочинку; оплати праці; охорони праці; правового регулювання праці жінок і праці неповнолітніх; дисципліни праці; матеріальної відповідальності працівників і роботодавців; вирішення індивідуальних і колективних трудових спорів; здійснення нагляду і контролю за дотриманням законодавства про працю; міжнародно-правового регулювання праці.

Навчальна
логістика

- Тема 1. Поняття, предмет і метод трудового права.
Тема 2. Система та функції трудового права
Тема 3. Джерела трудового права.
Тема 4. Суб'єкти трудового права.
Тема 5. Трудові правовідносини.
Тема 6. Колективні договори і угоди.
Тема 7. Правова організація працевлаштування.
Тема 8. Правовий захист працівників при втраті роботи
Тема 9. Поняття та зміст трудового договору.
Тема 10. Порядок укладення трудового договору.
Тема 11. Окремі види трудового договору.
Тема 12. Окремі види трудового договору.
Тема 13. Зміна умов трудового договору.
Тема 14. Припинення трудового договору.
Тема 15. Характеристика підстав припинення трудового договору.
Тема 16. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника.
Тема 17. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця.
Тема 18. Загальні підстави розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця
Тема 19. Додаткові підстави розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця
Тема 20. Розірвання трудового договору з ініціативи третіх осіб.
Тема 21. Порядок звільнення.
Тема 22. Правове регулювання відсторонення від роботи
Тема 23. Поняття та види робочого часу.
Тема 24. Режим та облік робочого часу.
Тема 25. Час відпочинку.
Тема 26. Поняття та види відпусток.
Тема 27. Порядок надання відпусток.
Тема 28. Перенесення та поділ відпустки
Тема 29. Оплата праці.
Тема 30. Оплата праці при відхиленні від умов передбачених тарифами.
Тема 31. Гарантійні виплати та доплати. Компенсаційні виплати.
Тема 32. Порядок виплати заробітної плати
Тема 33. Поняття трудової дисципліни.
Тема 34. Дисциплінарна відповідальність за порушення трудової дисципліни.
Тема 35. Матеріальна відповідальність працівника за шкоду, заподіяну майну Роботодавця.
Тема 36. Обмежена та підвищена матеріальної відповідальності.
Тема 37. Повна матеріальна відповідальність
Тема 38. Визначення розміру шкоди та порядок її відшкодування
Тема 39. Охорона праці.
Тема 40. Праця жінок.
Тема 41. Праця молоді та осіб із зниженою працездатністю.
Тема 42. Професійна підготовка, перепідготовка, підвищення кваліфікації.
Тема 43. Поєднання праці з навчанням.
Тема 44. Поняття трудових спорів.
Тема 45. Розгляд індивідуальних трудових спорів в КТС.
Тема 46. Судовий розгляд індивідуальних трудових спорів.
Тема 47. Поновлення на роботі.
Тема 48. Колективні трудові спори.

	<p>Тема 49. Правове регулювання страйку. Тема 50. Відповідальність за порушення законодавства про працю.</p>
<p>Пререквізити</p>	<p>Вивчення курсу «Трудове право» ґрунтується на знаннях та навичках, що були отримані здобувачами освіти з таких дисциплін як: «Теорія держави і права», «Конституційне право України», «Адміністративне право України».</p>
<p>Постреквізити</p>	<p>Знання, навички і уміння, отримані під час вивчення навчальної дисципліни «Трудове право», є основою для вивчення таких дисциплін: «Право соціального захисту України», «Трудові договори», «Вирішення трудових спорів», «Актуальні питання трудового права і права соціального захисту», «Методологічні засади трудового права» та інших</p>
<p>Рекомендована література</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Конституція України від 28.06.1996 р. № 254к . 2. Про державну службу: Закон України від 10.12.15 № 889. 3. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття: Закон України від 02.03.2000р. № 1533. 4. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.12 № 5067-VI. 5. Про колективні договори і угоди: Закон України від 01.07.93 № 3356. 6. Про оплату праці: Закон України від 24.03.95 № 108. 7. Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності: Закон України від 22.06.12 № 5026. 8. Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні: Закон України від 21.03.91 № 875. 9. Про охорону праці: Закон України від 14.10.92 № 2694. 10. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 03.03.98 № 137. 11. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15.09.99 № 1045. 12. Про соціальний діалог: Закон України від 23.12.10 № 2862. 1. Кодекс законів України про працю від 10.12.71 № 322. 13. Кодекс законів України про працю: науково-практичний коментар / за ред. В. І. Прокопенко. – Харків: Консум, 2003. 14. Про затвердження Порядку розслідування та обліку нещасних випадків невиробничого характеру: Постанова Кабінету Міністрів України від 22.03.01 № 270. 15. Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів: Постанова Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 р. № 115. 16. Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій: Постанова Кабінету Міністрів України від 03.04.93 № 245. 17. Про практику застосування судами законодавства про оплату праці: Постанова Верховного Суду України від 24.12.99 № 13. 18. Про практику розгляду судами трудових спорів: Постанова Верховного Суду України від 06.11.92 № 9. 19. Про судову практику в справах про відшкодування моральної (немайнової) шкоди: Постанова Верховного Суду України від 31.03.95 № 4. 20. Про судову практику в справах про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками: Постанова Верховного Суду України від 29.12.1992 р. № 14. 21. Болотіна Н. Б. Трудове право України: підручник / Н. Б. Болотіна.

– Київ: Вікар, 2013. – 724 с.

22. Інструкція про порядок ведення трудових книжок працівників, затв. наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства соціального захисту населення України від 29.07.1993 р. № 58; зареєстровано в Міністерстві юстиції України 17.08.1993 р. за № 110 (зі змін. та доп.).

23. Науково-практичний коментар до законодавства України про працю / Б.С. Стичинський, І.В. Зуб, В.Г. Ротань // Вид. 8-ме, доп. та перероб. – Київ: Вид-во А.С.К., 2007.

24. Прилипко С.М., Ярошенко О.М. Трудове право України: підручник. – 2-ге вид., переробл. і доп. – Харків: Видавництво «ФІНН», 2019. – 728 с.

25. Трудове право України: підручник / П.Д. Пилипенко, В.Я. Бурак, З.Я. Козак та ін.); за ред. П.Д. Пилипенка. – 4-те вид., перероб. і доп. – Київ: Вид. дім «Ін Юре», 2014. – 536 с.

26. Трудове право України: практикум: навч. посіб. / П.Д. Пилипенко, З.Я. Козак, Д.Р. Лешух, Т.В. Парпан; за ред. П.Д. Пилипенка. – Київ : Вид. дім «Ін Юре», 2014. – 344 с.

27. Трудове право України у запитаннях та відповідях: навч.-метод. посіб. / За ред. В.В. Жернакова. – Харків: Одиссей, 2012. – 280 с.

28. Трудове право України в схемах і таблицях: навч. посіб. / С.М. Прилипко, О.М. Ярошенко та ін. – Харків: Видавництво «ФІНН», 2011. – 560 с.

29. Биба Н. М. Питання регулювання праці інвалідів в Україні / Н.М. Биба // Проблеми законності: респ. міжвідом. наук. зб.; відп. ред. В. Я. Тацій. – Харків: Нац. юрид. акад. України, 2088. – Вип. 68. – С. 219–225.

30. Биба Н.М. Право на працю особи зі зниженою працездатністю / Н.М. Биба // Проблеми законності: респ. міжвідом. наук. зб.; відп. ред. В.Я. Тацій. – Харків: Нац. юрид. акад. України, 2015. – Вип. 103. – С. 96–102.

31. Про затвердження Інструкції про службові відрядження в межах України та за кордон, затв. наказом Міністерства фінансів України від 13.03.98 № 59 (зі змінами і доповненнями).

32. Перелік професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним медичним оглядам, затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 23.05.01 № 559.

33. Положення про порядок укладення контрактів при прийнятті (найманні) на роботу працівників, затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 19.03.94 № 170.

34. Про правовий статус іноземців та осіб без громадянства: Закон України від 22.09.11 № 3773.

35. Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи: Закон України від 28.02.91 № 796.

36. Пилипенко П.Д. Проблеми теорії трудового права: монографія П.Д. Пилипенко. – Львів, 2016.

37. Прокопенко В.І. Власник і уповноважений ним орган як суб'єкти трудового права / В. І. Прокопенко // Право України. – 2011. – № 10. – С. 20–23.

38. Прокопенко В. І. Правове становище професійних спілок: сьогодення і перспективи / В. І. Прокопенко // Право України. – 2012. – № 6. – С. 106–109.

Інформаційні ресурси	1. http://www.zakon.rada.gov.ua 2. http://zakon.nau.ua/ 3. http://www.kmu.gov.ua 4. http://www.pravo.org.ua 5. http://www.president.gov.ua 6. http://www.minregionbud.gov.ua 7. http://www.reyestr.court.gov.ua/ 8. Портал Ліга Закон. – http://www.ligazakon.ua	
Формат та обсяг курсу	Вид занять	Кількість годин
	Лекції	100
	Семінарські	26
	Лабораторні	
	Практичні	60
	Навчальна практика	30
	Самостійна робота	84
Розподіл балів, форма контролю	Форми контролю	Максимальна кількість балів
	Екзамен	5
Національна шкала оцінювання	Оцінка за 4-бальною шкалою	
	5	<i>Відмінно</i>
	4	<i>Добре</i>
	3	<i>Задовільно</i>
	2	<i>Незадовільно</i>
Викладач	СОРОХАН Аліна Іванівна Посада викладач Категорія спеціаліст вищої кваліфікаційної категорії Педагогічне звання викладач-методист Науковий ступінь E-mail: anila422016@ukr.net Вебсайт	