# **ПРОЄКТ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ**

# **ВІДОКРЕМЛЕНОГО СТРУКТУРНОГО ПІДРОЗДІЛУ «КІЦМАНСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ»**

**ЗАКЛАДУ ВИЩОЇ ОСВІТИ**

**«ПОДІЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

# **КАНДИДАТА НА ПОСАДУ ДИРЕКТОРА**

**БІЛЯРА ІВАНА ГЕОРГІЙОВИЧА**

Шановні викладачі, співробітники та здобувачі освіти!

Маючи великий педагогічний досвід, впевненість в своїх силах, вирішив подати свою кандидатуру на посаду директора Відокремленого структурного підрозділу «Кіцманський фаховий коледж Закладу вищої освіти «Подільський державний університет» (далі - фахового коледжу).

Сьогодні перед нами стоять серйозні виклики – не лише працювати в сучасних складних умовах, а й впевнено розвиватися, зберігаючи й примножуючи кращі традиції, сформовані за час існування коледжу. Колектив, який сьогодні працює в фаховому коледжі, здатний виконувати всі завдання з підготовки висококваліфікованих фахівців. Стабільність та системність роботи, розвиток матеріально-технічної бази, розширення освітньої діяльності, тісна співпраця керівництва коледжу з педагогічними працівниками, співробітниками та здобувачами освіти дасть можливість реалізувати намічені плани.

Стратегічним курсом у моїй роботі буде поглиблення, закріплення позитивних результатів діяльності фахового коледжу, прогнозованість, прозорість рішень, відповідальність за доручену справу.

**ЗАВДАННЯ ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ**

Головними завданнями фахового коледжу вважаю:

- підготовку висококваліфікованих, конкурентоспроможних фахівців з високим рівнем практичної підготовки, які поєднують академічні, професійні, соціально-особистісні компетенції, вільно володіють новітніми та інформаційними технологіями виробництва;

- розвиток конкурентоспроможного, високорейтингового, інноваційного закладу освіти лідерського типу на вітчизняному освітньому просторі зі стійкими демократичними традиціями, розвинутим студентським самоврядуванням, великим творчим потенціалом, атмосферою відкритості, вільного волевиявлення та академічної доброчесності;

- забезпечення якості надання освітніх послуг шляхом впровадження сучасних педагогічних та інформаційних технологій;

- формування корпоративної культури та сучасної системи управління, заснованої на принципах ціннісного лідерства;

- створення атмосфери підтримки і розвитку лідерського потенціалу, творчих здібностей, талантів співробітників та здобувачів освіти через їх участь в органах самоврядування;

* виховання покоління людей, здатних ефективно працювати, навчатися протягом життя, зберігати, примножувати цінності національної культури та громадянського суспільства;
* підготовку здобувачів освіти до активного громадянства, майбутньої кар’єри та підтримку їх особистісного розвитку;
* розвиток науково-дослідної роботи здобувачів освіти;
* забезпечення безперервності освіти завдяки співпраці із Закладом вищої освіти «Подільський державний університет».
* **ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ**

Освітня діяльність коледжу повинна бути спрямована на підвищення якості підготовки фахівців, інтеграцію освіти і науки, забезпечення конкурентоспроможності випускників фахового коледжу на вітчизняному та міжнародному ринках праці.

Метою освітньої діяльності є:

* створювати організаційні умови для досягнення якості фахової передвищої освіти у відповідності до стандартів та ефективного використання матеріально-технічного і педагогічного потенціалу фахового коледжу;
* зберігати і розвивати кращі традиції закладу освіти, що склалися упродовж десятиліть;
* організовувати освітній процес на принципах демократизму, гласності та академічної доброчесності;
* створювати умови для зростання фахового рівня викладачів та здобувачів освіти шляхом обміну досвідом з колективами інших закладів освіти: проведення майстер-класів, участі у науково-практичних конференціях, семінарах, вебінарах тощо;
* удосконалювати систему управління та організацію освітнього процесу коледжу;
* систематично оновлювати освітні програми, робочі програми дисциплін, навчально-методичні комплекси;
* впроваджувати в освітній процес інноваційні технології навчання студентської молоді шляхом оновлення комп’ютерної техніки та програмного забезпечення;
* сприяти комплектації фонду бібліотеки періодичними виданнями, нормативно-правовою та навчальною літературою згідно з навчальними планами;
* створення відповідних умов для складання та використання електронних каталогів бібліотечних фондів;
* приділяти особливу увагу позааудиторним формам навчання;
* вивчати можливості відкриття нових спеціальностей;
* розширювати бази проходження практики;
* розвивати міжнародні інтеграційні зв’язки, вирішити питання щодо організації і проведення виробничої практики здобувачів освіти за кордоном (в Данії, Польщі, Німеччині, Австрії);
* розміщувати на веб-сайті інформацію про процедури та результати прийняття рішень під час здійснення освітнього процесу з метою забезпечення відкритості та прозорості прийняття рішень адміністрацією коледжу;
* спрямовувати зусилля на забезпечення високої якості знань здобувачів освіти, враховуючи зміни запитів на ринку праці.

# **КАДРОВА ПОЛІТИКА**

Висококваліфікований кадровий склад – запорука успішного функціонування фахового коледжу. Для вирішення цього питання буду дбати про:

* здійснювати кадрове забезпечення коледжу через збереження та оптимізацію якісного складу педагогів, адміністративно-технічного персоналу;
* формування висококваліфікованого кадрового потенціалу шляхом збереження балансу досвідчених та молодих працівників;
* створення умов для професійного зростання педагогічних працівників та забезпечення якісного підвищення рівня їх кваліфікації;
* підтримку наукового зростання викладачів шляхом навчання у аспірантурі;
* проводити роботу щодо збільшення частки науково-педагогічних працівників з науковими ступенями;
* організацію участі викладачів у професійних та методичних об’єднаннях, підготовці ними методичних розробок, статей і наукових праць;
* запровадження викладачами сучасних методик навчання, що базуються на інформаційних технологіях;
* впровадження системи стимулювання працівників за значні досягнення у навчально-методичній, виховній та адміністративно-господарській роботі (за наявності коштів);
* побудова прозорих і справедливих правил щодо розподілу педагогічного навантаження;
* створення сприятливих умов для творчого зростання, професійного становлення молодих викладачів;
* сприяння розвитку атмосфери взаєморозуміння, поваги між усіма членами колективу.
* **СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ, ОХОРОНА ЖИТТЯ ТА ЗДОРОВ’Я**

Основними пріоритетами соціального захисту, охорони життя та здоров’я вбачаю:

* своєчасне забезпечення всіх соціальних виплат здобувачам освіти і працівникам;
* преміювання, надання матеріальної допомоги на оздоровлення;
* здійснення заходів, спрямованих на зменшення захворюваності серед працівників та здобувачів освіти;
* забезпечення проведення періодичних медичних оглядів працівників та здобувачів освіти ;
* проведення культурно-просвітницької роботи;
* покращення санітарного стану, техніки безпеки, пожежної безпеки в навчальних корпусах, гуртожитку та на території коледжу;
* проведення навчання, інструктажів з охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки, правил поведінки в умовах воєнного стану та надзвичайних ситуацій;
* дотримання вимог щодо охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки, правил поведінки (за результатами спостереження);
* проведення навчання, інструктажів педагогічних працівників з питань надання домедичної допомоги у випадках травмування або погіршення самопочуття здобувачів освіти чи працівників під час освітнього процесу;
* забезпечення комфортного температурного режиму і освітлення, належне прибирання приміщень, облаштування та утримання вбиралень, дотримання питного режиму;
* створення умов для організації здорового харчування здобувачів освіти;
* покращення умов доступу до навчальних корпусів та гуртожитку осіб з особливими потребами;
* адаптація навчальних приміщень, спортивного майданчика та спортивного залу з урахуванням потреб учасників освітнього процесу.

# **ПРОФОРІЄНТАЦІЙНА РОБОТА**

Основними пріоритетами профорієнтаційної роботи вважаю:

* продовження та покращення інформаційної роботи з висвітлення діяльності фахового коледжу в соціальних мережах із залученням активної студентської молоді;
* проведення Днів відкритих дверей, участь у «Ярмарках професій»;
* створення органами студентського самоврядування студентського штабу з профорієнтаційної роботи та активне залучення здобувачів освіти до роботи штабу протягом навчального року і під час вступної кампанії;
* проведення постійного масштабного моніторингу ринку праці;
* організація спільних спортивних заходів між учнями закладів загальної середньої освіти, вищих професійних училищ та здобувачами освіти фахового коледжу.

По

## **ВИХОВНА РОБОТА ТА СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ**

Студентське самоврядування – це право здобувачів освіти самостійно або через органи студентського самоврядування брати участь в управлінні фаховим коледжем та вирішувати питання, які стосуються організації освітнього процесу, змістовного дозвілля, відпочинку, а також соціального захисту.

Для реалізації цього права вбачаю:

- сприяння організації та розвитку діяльності органів студентського самоврядування, надати їм необхідну фінансову підтримку;

- залучення органів студентського самоврядування до прийняття найбільш важливих рішень коледжу;

- залучення представників студентського самоврядування до складу Педагогічної ради коледжу та комісій;

- залучення органів студентського самоврядування до проведення виховної роботи серед здобувачів освіти у фаховому коледжі та гуртожитку;

- створення умов для розвитку та самореалізації кожного здобувача освіти як особистості;

- переведення стосунків «викладач-здобувач освіти» у площину співробітництва, взаєморозуміння, взаємоповаги;

- приділення особливої уваги особистісно-орієнтовному ставленню до здобувачів освіти, індивідуальному підходу до кожного;

- забезпечення і захист прав та інтересів здобувачів освіти під час організації освітнього процесу;

- сприяння проведенню студентських конкурсів та організації активного дозвілля здобувачів освіти фахового коледжу;

- регулярне проведення зустрічей зі здобувачами освіти для забезпечення постійного інформування їх про роботу адміністративної і педагогічної рад та заходи, вжиті для вирішення студентських проблем;

- проведення анкетування та соціологічного опитування для аналізу потреб та побажань здобувачів освіти;

* сприяння організації відпочинку членів колективу та здобувачів освіти;

- впровадження і надалі студентоцентрованого навчання;

* реалізацію основних напрямів Концепції національно-патріотичного виховання студентської молоді: підготовка національно свідомого громадянина, готового стати на захист держави, примноження культурного потенціалу, який забезпечить ефективність діяльності майбутніх фахівців;
* виховання майбутніх фахівців авторитетними високоосвіченими особистостями, носіями високої загальної, політичної, правової, інтелектуальної, естетичної та фізичної культури;
* культивування кращих рис української ментальності: працелюбності, прагнення свободи, гармонії з природою, любові до Батьківщини, рідного краю та коледжу;
* пропаганду здорового способу життя, боротьбу із шкідливими звичками та запобіганню правопорушенням;
* формування в здобувачів освіти потреби створення здорової сім’ї й уміння правильно будувати сімейні стосунки;
* залучення здобувачів освіти до проведення виховних заходів;
* формування у здобувачів освіти усвідомленого ставлення до навчання як основної форми трудової діяльності у період перебування у коледжі, бережливого ставлення до майна;
* сприяння волонтерській діяльності серед здобувачів освіти, працівників;
* розроблення програми дій та організацію системної роботи із запобігання будь-яких проявів булінгу, насильства і дискримінації.

# **ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ ТА**

# **РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ**

Подальше забезпечення прозорості фінансової діяльності, збалансованості бюджету, удосконалення матеріально-технічної бази забезпечує сприятливі умови для навчання, побуту та праці всіх учасників освітнього процесу.

Зважаючи на це планую:

* оптимізовувати розподіл бюджетних фондів коледжу з урахуванням усіх потреб перспективного розвитку: заробітна плата, премії, стипендіальний фонд, комунальні платежі, ремонтні та господарські роботи, розвиток матеріально-технічної бази, забезпечення навчальної роботи, культурно-масова, спортивна робота тощо;
* спрямовувати фінансові ресурси на потреби здобувачів освіти, працівників для покращення якості навчання та умов праці;
* розробити програму енергозбереження та здійснювати заходи з її реалізації;
* залучати кошти благодійних внесків, кошти від видів діяльності, які не суперечать законодавству України і статутним документам на доукомплектування кабінетів і лабораторій технічними засобами навчання, сучасним обладнанням, програмним забезпеченням та на потреби господарської діяльності;
* пошук та залучення різного роду грантів для забезпечення розвитку фахового коледжу;
* затверджувати розподіл бюджету фахового коледжу, статті видатків та звіт про виконання бюджету на загальних зборах трудового колективу;
* продовжити встановлення камер відеоспостереження на забезпечення безпечного освітнього процесу;
* ефективно використовувати фінансово-господарський потенціал;
* постійно покращувати благоустрій території фахового коледжу.

**ДОЦІЛЬНІСТЬ СТРАТЕГІЇ**

Реалізація стратегії сприятиме:

* формуванню сучасної системи підготовки висококваліфікованих фахівців, які на основі грунтовних фундаментальних знань і спеціалізованої практичної підготовки зроблять вагомий внесок у розвиток економіки, освіти та культури Української держави;
* створенню умов для найбільш повного задоволення потреб громадян в отриманні якісної освіти за спектром напрямів підготовки з урахуванням запитів ринку праці;
* розширенню профілю підготовки фахівців для втілення в життя принципів державної політики;
* покращенню іміджу фахового коледжу, зміцненню навчально- матеріальної бази і підвищенню його привабливості для абітурієнтів, здобувачів освіти, педагогічних працівників;
* ефективному задоволенню соціальних потреб працівників і здобувачів освіти фахового коледжу;
* удосконаленню молодіжної політики та студентського самоврядування;
* здійсненню перетворень, які дозволять фаховому коледжу успішно функціонувати;
* удосконаленню навчально-методичної роботи шляхом застосування сучасних методик та технологій навчання;
* залученню органів студентського самоврядування до участі в управлінні коледжем;
* удосконаленню методичної роботи, за рахунок успішного поєднання інноваційних технологій, досвіду та майстерності викладачів.

Вважаю, що завдяки взаємній довірі, повазі, допомозі та взаєморозумінню ми зможемо постійно удосконалювати та розвивати потенціал нашого коледжу і зберегти його 80-літні традиції.

З повагою,

кандидат на посаду директора

ВСП «Кіцманський фаховий коледж»

Закладу вищої освіти

«Подільський державний університет» Іван БІЛЯР